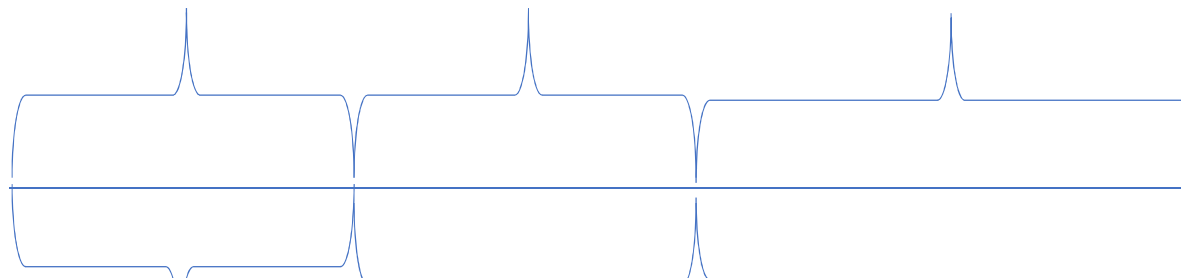


Dovolená v hodinách

Příklad 1 – změny úvazků

Zaměstnanec má PP na dobu neurčitou a od 1.1. do 31.3. pracuje v rozsahu 40 hodin týdně. Od 1.4. do 30.6. byl přeřazen do vícesměnného provozu s pracovní dobou 37,5 hodin týdně. Od 1.7. do konce roku se dohodli na kratší pracovní době v rozsahu 32 hodiny týdně. Dovolená v rozsahu 4 týdnů.

Doba v kal. dnech 90 91 184 celkem 365



Doba v týdnech 12,857 13 26,286 celkem 52,143

Úvazek h/t 40 37,5 32

Korekce týdnů na číslo 52. $26,286 - 0,143 = 26,143$

Nárok na dovolenou: $(40:52 \times 12,857 + 37,5 : 52 \times 13 + 32 : 52 \times 26,143) \times 4 = 141,412 \text{ hod.}, \text{ zaokr. } 142 \text{ hodin}$

Pomocí průměrné týdenní PD	$40 \times 12,857 + 37,5 \times 13 + 32 \times 26,286$	$1\ 842,932$	
	-----	=	----- = $35,344$
	$52,143$		$52,143$

$35,344 \times 4 = 141,376 \text{ hodin}, \text{ zaokr. } 142 \text{ hodin}$

Příklad 2 – změna úvazku a nemoc

Zaměstnanec pracuje po celý rok a má v období od 1.1. do 15.6. úvazek 30 hodin v týdnu, od 16.6. do konce roku 40 hodin v týdnu.

Je nemocen v době od 15.2. do 31.3. a od 1.7. do 18.8. roku. Nárok v rozsahu 4,4 týdne (dnes 22 dnů).

Počet k.d.	166	199	celkem 365
Počet týdnů	23,714	28,429	celkem 52,143
Úvazek	30 hod. týdně	40 hodin týdně	
Nemoc v k.d.	45	49	
Nemoc týdních	6,429	7	celkem 13,429 týdnů, což je méně než 20 týdnů, a proto se doba nemoci započte jako doba odpracovaná.

Podmínka: musí být odpracovaný 12 násobek stanovené/sjednané týdenní pracovní doby.

$23,714 + 28,429 - 13,429$ (doba nemoci v týdnech) = 38,714 týdnů, což je více než 12 násobek.

Nárok: $(30 : 52 \times 23,714 + 40 : 52 \times (28,429 - 0,143 \text{ korekce týdnů na celkových } 52 \text{ týdnů})) \times 4,4 = 155,439$ hodin, zaokr. 156 hodin

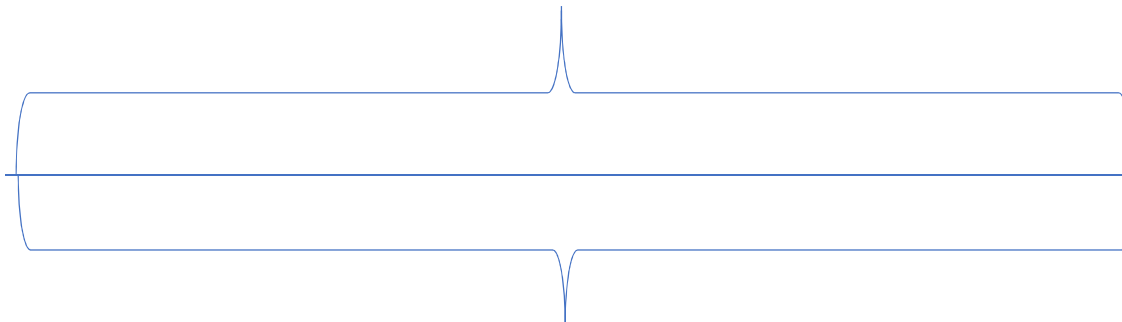
Příklad 3 - Nemoc delší než 20 týdnů

NZaměstnanec má PP od 16.1. do 26.10.2021. Má pracovní dobu v rozsahu 38,75 hod. týdně. Je nemocen od 20.1. do 31.1. a od 4.4. do 31.8.

Zaměstnavatel poskytuje dovolenou v rozsahu 20 dnů, tj. 4 týdny.

Doba trvání PP v k.d.

284



Doba v týdnech

40,571

Nemoc první 12 k.d., tj. 1,714 týdnů, nemoc druhá 150 k.d., tj. 21,429 týdnů celkem nemoc v týdnech 23,143

Celkem odpracoval $40,571 - 23,143 = 17,428$ týdnů. Je splněna podmínka odpracování 12 násobku stanovené týdenní pracovní doby. Doba nemoci se započte jako doba odpracovaná v rozsahu 20 týdnů. Nemoc se nezapočte v rozsahu $23,143 - 20 = 3,143$ týdnů.

Nárok na dovolenoucelkový počet započtených týdnů..... $40,571 - 3,143 = 37,428$ týdnů

Korekce počtu týdnů na celé týdny 37

Nárok $38,75 : 52 \times 37 \times 4 = 110,288$ hodin, zaokr. 111 hodin.

-- ne

