“Flexibilní novela” zákoníku práce

účinnost od 1.6.2025



Hlavní cíle

- zvýšení flexibility zákoníku práce
- reakce na vývoj a potřeby moderního trhu práce
- maximální využití pracovní síly s přihlédnutím k oprávněným potřebám zaměstnanců
- podpora slaďování pracovního a rodinného života
- modernizace a snížení administrativní zátěže
- pokračující trend digitalizace

Základní přehled změn



- ✓ větší flexibilita při skončení pracovního poměru
- ✓ dvouletá garance místa pro pracující rodiče a vyšší flexibilita pro rodiče
- ✓ další změny



Podpora rodin a rodičů

- **Práce během rodičovské dovolené**: Zaměstnanci na rodičovské dovolené mohou nově vykonávat stejnou práci u svého zaměstnavatele na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce.
- **Garance návratu na původní pozici:** Zaměstnanci, kteří se vrátí z rodičovské dovolené před dosažením dvou let věku dítěte, budou mít garantovaný návrat na původní pracovní pozici a stejné pracoviště.

Práce mladistvých

- **Práce pro mladistvé od 14 let během prázdnin:** Mladiství od 14 let mohou nově vykonávat lehké práce během letních prázdnin, i pokud dosud neukončili povinnou školní docházku, což jim umožní získat pracovní zkušenosti a přivýdělek.



Flexibilnější ukončení pracovního poměru

- **Výpovědní doba:** Nově začne běžet již dnem doručení výpovědi druhé straně, což umožní rychlejší nástup zaměstnanců na nové pracovní místo a zaměstnavatelům dřívější obsazení uvolněné pozice.
- **Zkrácení výpovědní doby:** V případech porušení pracovní kázně nebo nesplnění zákonných předpokladů či požadavků zaměstnavatele pro výkon práce se výpovědní doba zkracuje na jeden měsíc.
- **Náhrada při ukončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů**: Zaměstnanci, kteří ukončí pracovní poměr kvůli dlouhodobé zdravotní nezpůsobilosti (např. kvůli pracovnímu úrazu či nemoci z povolání), obdrží zvláštní náhradu ve výši dvanáctinásobku průměrného měsíčního výdělku, hrazenou ze zákonného pojištění zaměstnavatele.



Zkušební doba

- **Prodloužení zkušební doby:** Maximální délka zkušební doby se prodlužuje na čtyři měsíce pro řadové zaměstnance a na osm měsíců pro vedoucí zaměstnance, s možností prodloužení na základě vzájemné dohody.

Pracovní doba a odpočinek

- **Kratší odpočinek při krizových zásazích:** V mimořádných situacích, které vyžadují okamžitý zásah (např. obnova dodávky elektřiny), bude možné zkrátit minimální denní odpočinek na šest hodin, přičemž tento zkrácený odpočinek musí být zaměstnanci nahrazen následující den.





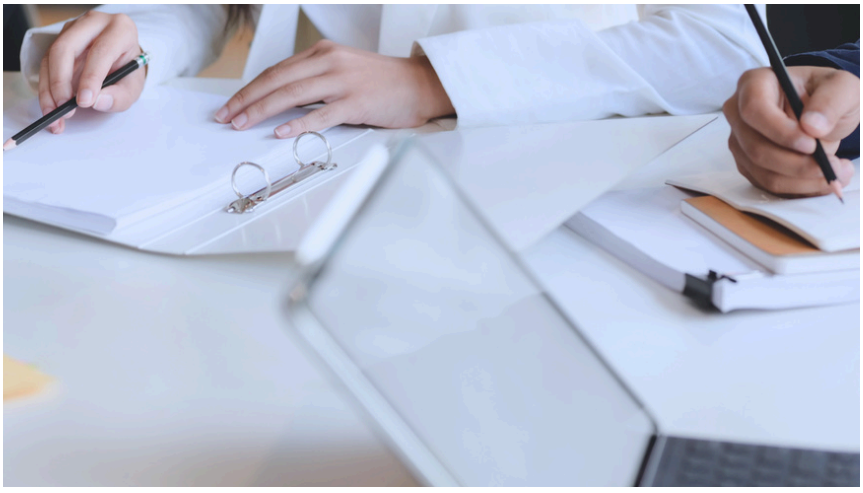
Započitatelná praxe

- **Rozšíření započitatelné praxe:** Do započitatelné praxe ve veřejných službách a správě se nově bude počítat doba péče o dospělou blízkou osobu závislou na pomoci ve stupni III nebo IV a doba doktorského studia, což může ovlivnit zařazení zaměstnanců do platového stupně a výši jejich platu.

Další změny

- možnost doručování mzdového výměru elektronicky;
- možnost úpravy lhůty pro sankci za porušení povinností;
- větší flexibilita při sjednávání zástupu za mateřskou a rodičovskou dovolenou;
- možnost sjednat mzdu i v jiné měně;
- možnost sjednat výplatu mzdy v jiné formě než převodem na účet či hotově;
- zjednodušení procesu pro ukončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů
- a další změny.....

Flexinovela již byla zveřejněna ve sbírce zákonů. Spolu s flexinovelou vstoupí 1. června 2025 v účinnost také novela nařízení vlády (č. 590/2006 Sb.), která upravuje **okruh a rozsah osobních překážek v práci.**



Podpora v nezaměstnanosti od 1.1.2026

- **Zvýšení maximální výše podpory:**
  Maximální výše podpory v nezaměstnanosti i při rekvalifikaci bude sjednocena na 80 % průměrné mzdy, což v roce 2025 odpovídá částce 36 086 Kč.
- **Nové parametry podpory:**
  1. období: 80 % předchozího výdělku (*dosud 65%*)
  2. období: 50 % předchozího výdělku (*bez změny*)
  Zbývající období: 40 % před. výdělku (*dosud 45 %*)
- **Změna délky poskytování podpory podle věku:**
  Do 52 let: 5 měsíců (*dosud do 50 let*)
  52–57 let: 8 měsíců (*dosud 50–55 let*)
  Nad 57 let: 11 měsíců (*dosud nad 55 let*)
- **Výhodnější podmínky pro osoby nad 52 let**:
  První 3 měsíce: 80 % výdělku
  (do 52 let věku pouze 2 měsíce)
  Další 3 měsíce: 50 % výdělku
  (do 52 let věku pouze 2 měsíce)
  Zbývající doba: 40 % výdělku

Tento dokument neobsahuje kompletní výčet všech změn, ale přehled těch nejpodstatnějších.

Jsme vášniví online průvodci ve světě daní, mezd a účetnictví.

Pomáháme Vám dělat Vaši práci snadnější

Naším posláním je potřebné informace zjednodušovat a předávat Vám je jednoduchou a pochopitelnou formou.

Pořádámě živá online školení a také nabízíme předtočená video školení.
Vždy máte k dispozici veškeré materiály, minutovou stopáž videa a přístup na dobu neurčitou, také nějaký bonus navíc zdarma.

Naše školení jsou ověřená stovkami klientů a firem

Petr Juha a RNDr. Věra Effenberger

Věrka a Petr



Více informací o FLEXINOVELE

v našich školeních ZDE >>