

Školení pro účetní

Minutová stopáž online školení

Jana Hajdová

NÁROKOVÉ A NENÁROKOVÉ SLOŽKY MZDY – JAK JE SPRÁVNĚ NASTAVIT

00:00:00	Představení
00:01:14	Co je „nárok“ z pohledu práva
00:03:01	Právní rámec odměňování
00:06:17	Trocha teorie
00:09:46	Pohyblivé složky mzdy
00:14:39	Povinnosti zaměstnavatele při stanovení výše pohyblivé složky mzdy
00:18:49	Právní rámec: Kde a jak je odměna za práci definována
00:26:57	Nárokové a nenárokové složky mzdy
00:30:25	Jak je to s nárokem zaměstnance
00:31:52	Nenároková složka – právní realita
00:33:53	Kdy vzniká nárok „nechtěně“ a jak se tomu vyhnout
00:39:44	Jak nastavit pohyblivé složky mzdy
00:42:31	Nastavení nárokové složky
00:46:28	Nastavení nenárokové složky
00:52:41	Nejčastější chyby firem
00:55:58	Pozor na formulaci „až do výše“
00:59:41	Nešťastné formulace
01:05:08	Praktické příklady
01:10:38	DOTAZ 1
01:16:50	Praktické příklady - pokračování
01:20:40	Jak poznám, že mám zaděláno na problém
01:32:56	„Stejná práce nebo práce stejné hodnoty“ (Rozsudek Nejvyššího soudu ČR zn. 21 Cdo 1771/2011)
01:37:23	„Mimořádný bonus“ (Rozsudek Nejvyššího soudu ČR sp. zn. 21 Cdo 2392/2023)
01:42:01	Dopady pro praxi v roce 2024 a dál
01:44:25	„Spor o doplacení pohyblivé složky mzdy“ (Rozsudek Nejvyššího soudu ČR sp. zn. 21 Cdo 3471/2024)
01:56:29	Praktický význam rozhodnutí (pro rok 2025 a dál)
01:57:27	„Doplacení části bonusu“ (Rozsudek Nejvyššího soudu ČR sp. zn. 21 Cdo 658/2022)
02:01:37	Rozsudek Nejvyššího soudu sp. zn. 21 Cdo 351/2024 - vyhlášeno 14. 1. 2026
02:09:00	Praktický dopad do praxe, shrnutí
02:12:06	Transparentní odměňování v roce 2026
02:25:45	Doporučení pro praxi
02:37:30	Shrnutí
02:47:11	Rozloučení