

## DOTAZY

### Webinář: JMHZ otázky a odpovědi

1. *Eva D.*

Je možné ještě v průběhu měsíce května zasílat hlášení REGZEC- změny u zaměstnanců, když se mi objevily chyby v odeslaném hlášení za leden 2026. Děkuji

2. *Jitka J.*

Dobrý den, ráda bych více informací, zda musím registrovat studenta na praxi a jeho výdělek posílat JMHZ. I když dochází 2x do roka na 3dny. **Děkuji a přeji krásný den.**

3. *Štěpánka K.*

Dobrý den, co všechno se v rámci změn hlásí? Hlásí se i změna pozice, kalendáře (např. třísměnný na čtyřsměnný), apod.? Děkuji moc.

4. *Jitka T.*

Dobrý den, měla bych dotazy v JMHZ ohledně **vyživující osoby**.

Musí být vyplněná pouze v případě čerpání daňového zvýhodnění na dítě?

Jak je to u např. u soudem svěřené péče dítěte pouze matce, která zároveň čerpá zvýhodnění - vyplňuje se otec dítěte? Matka doloží zaměstnavateli pravomocný rozsudek o svěřeni do péče.

Jak je to u vdovy? Vdova doloží zaměstnavateli úmrtní list otce dítěte.

Nebo v případě, že zaměstnankyně čerpá zvýhodnění na 2 děti s různými otci a nežije s nimi ve společné domácnosti (o jedno se stará plně, druhé má ve střídavce). Systém nám neřadí vyživující osobu přímo k dítěti (Pamica).

Dále zaměstnavatel omylem zadal do systému ručně jiný pracovní poměr u zaměstnance, než zamýšlel. Jak toto stornovat?

5. *Petra P.*

Dobrý den, pracuji v programu POHODA a u jednoho zaměstnance řeším souběh pracovního poměru a DPP.

Byla jsem informována, že program POHODA nebude v případě souběhu podporovat automatické zpracování JMHZ a bude nutné údaje zadat ručně.

Můžete mi prosím poradit, jak správně tento souběh v JMHZ zadat? Děkuji předem za odpověď.

6. *Iva H.*

Jak prosím poznáme, že máme registraci zaměstnanců na DPP provedenou správně?

Zatím máme u podání stále už skoro měsíc přijato, ale nevím, zda jsme provedli vše správně, zda jsme zadali potřebné údaje atd. U většiny položek při vyplňování přes eportál bylo uvedeno nepovinné, přestože dle všech školení bylo políčka třeba vyplnit. Děkuji předem!

7. *Aneta Ř.*

Dobrý den, jak postupovat v rámci JMHZ v případě, že došlo k výpočtu záporné mzdy? Tedy když zaměstnanci vznikne dluh vůči zaměstnavateli?

Příklad: Zaměstnanec nastoupil na pracovní neschopnost. Náhrada za pracovní neschopnost se mu vyplatí v dubnu. V květnu, kdy pracovní neschopnost stále pokračuje dojde k ukončení pracovního poměru a tedy i k přepočtu zůstatku dovolené. Nový přepočet dovolené se dostane do záporného čísla - tedy, že zaměstnanec

dovolenou přečerpal a jelikož v květnu nemá zaměstnanec nic odpracováno, protože mu trvá PN a náhrada PN zaměstnavatelem již byla vyplacena v předchozím období, není z čeho zaměstnanci náhrada za přečerpanou dovolenou strhnout a mzda tak zůstane minusová. Jak v takovém případě postupovat? Děkuji.

8. *Lenka H.*

Dobrý den, mám ve společenství vlastníků jednotek dohodu o provedení práce na 1 x 1 měsíc v roce. To se musím každý rok přihlásit jen na měsíc, nebo musím být přihlášená celoročně a měsíčně posílat nulové hlášení. Děkuji.

9. *Eva B.*

Dobrý den, potřebovala bych poradit, jestli je problém - zaměstnanec má u jednoho zaměstnavatele HPP + DPP a nepodepsal Prohlášení k dani, sčítají se oba příjmy a zdaňují zálohovou daní nebo HPP zálohovou daní a DPP srážkovou daní? Nevím, jak to správně protlačit do systému JMZH. Děkuji a přeji příjemný den.

10. *Alena T.*

Dobrý den, bude se muset přes doplnění REG-ZEC zasílat:

- Změna smlouvy z doby určité na dobu neurčitou
- Změna pozice v průběhu pracovního poměru
- Případná změna směnnosti
- Jaké sankce hrozí za nepodání – doposud nemáme REG-ZEC 3 a předpokládám, že nestihneme ani měsíční hlášení k 20.05.2026

Děkuji.

11. *Jana M.*

Dobrý den, chtěla bych se zeptat, jestli i nadále musím vystavovat ELDP zaměstnancům po skončení pracovního poměru a odesílat na ČSSZ nebo s nástupem JMZH tato povinnost odpadá?

Děkuji.

12. *Lenka K.*

1. Musíme nahrávat v rámci měsíčního hlášení na portál i storno pracovního poměru (zaměstnanec cizinec nenastoupil)?
2. Jak podat měsíční hlášení, pokud mám Přijato u přihlášení zaměstnance na portálu (nástup v dubnu), ale stále není přiděleno OIČ a ID pracovního poměru?

13. *Helena S.*

Dobrý den. Mohu mít dotaz, v měsíčním hlášení se objevuje chyba: nesouhlasí vyloučené doby.

Kde prosím dohledat, aby se to mohlo opravit.

Zaměstnanec ukončil pracovní poměr 15.4.26.

Chyba je, že nesouhlasí 366 a vedle je uveden počet 473 a 475.

Kde se to dá prosím opravit.

Děkuji.

14. *Eva D.*

Dobrý den, mám dotaz na Protokol o kompletnosti podání.

Přišel mi z OSSZ Protokol s nahlášením vady - podle mého uvážení pravděpodobně - FORMÁLNÍ chyba.

Mám u této společnosti 3 zaměstnance, ale chyba se projevila pravděpodobně pouze u jednoho. Jakým způsobem zjistím, o koho se jedná.

**Příkládám scan Protokolu.** Děkuji za odpověď

15. *Šárka Z.*

Dobrý den, proč se musí vyplňovat statistika (výkaz práce) za rok 2026 (resp. 1.čtvrtletí 2026), když se podává JMZH? Děkuji za odpověď.

16. *Jarmila S.*

Dobrý den, měla bych na vás dotaz. Jsme regionální odborový svaz Rosa. Máme jednoho zaměstnance na dohodu o provedení práce s odměnou do limitu. Odvádíme pouze srážkovou daň. Potřebovala bych, co všechno mám vyplnit do jednotného měsíčního hlášení. Děkuji za odpověď.

17. *Alena A.*

Dobrý den, mám 1x DPP, pan nepodepsal daňové prohlášení na r.2026, hlavní pracovní poměr má u jiné společnosti. Odvádíme z DPP srážkovou daň. Je nutné toto v JMHZ uvádět? A když ano, kde, když nejde o prioritní pracovní poměr u nás. Děkuji moc.

18. *Aneta Ř.*

Dobrý den, existuje nějaký přehled možných chybových hlášení, které nám může systém při odeslání JHM pře VREP vrátit? Někaká tabulka, kde by byl uveden kód chyby a k tomu popsání, o jakou chybu se jedná? Z těch IT anglických názvů z toho nejsme úplně moudré.

Můžete nám prosím nějak polopaticky vysvětlit, jak je to s příspěvkem?

Povinný příspěvek na stáří vyplacený zaměstnancům s rizikovým povoláním, který se zaplatí například v lednu, se do JMH uvádí také v lednu nebo až v únoru?

A jak je to s těmito benefity, pokud nejsou povinné ale dobrovolné? Je v tom rozdíl?

A pokud se tedy zaplatí příspěvek na stáří a zaměstnanec ukončí PP, uvádí se to až následující měsíc jako odložený příjem? ... prosím o podrobné vysvětlení a uvedení rozdílu mezi povinnými a dobrovolnými příspěvky.

19. *Zuzana K.*

Vyživující osoba - JE TENTO ZÁZNAM POVINNÝ? POKUD ANO, Z JAKÉHO DŮVODU? A JAK FÚ docílí kontrol, když:

- Mám zaměstnance otce a ten si uplatňuje daňové zvýhodnění na 2 děti - žije ve společné domácnosti s manželkou - provedu záznam do účetního programu o vyživující osobě - tedy jméno maminky, rodné číslo
- Mám zaměstnance otce - uplatňuje zvýhodnění na 2 děti - s maminkou jsou rozvedení a nežijí ve společné domácnosti, maminka děti neuplatňuje - Budu do systému uvádět VYŽIVUJÍ OSOBU?
- Máme zaměstnance otce - uplatňuje daňové zvýhodnění na 2 děti - děti jsou ve střídavé péči, daňové zvýhodnění uplatňují napůl (půl roku a půl roku), potvrzení od maminky máme - budu zadávat vyživující osobu?

20. *Zuzana K.*

Určit privátní pracovní poměr - pokud mám dva, či tři úvazky (2x HPP, 1xDPP) v jedné firmě je povinné určit Jeden z poměrů jako hlavní?

- kde? V JMHZ?

- je na tento záznam zvláštní kolonka?

21. *Monika M.*

Jak v měsíčním hlášení má vypadat zaměstnanec, který má děti, ale chce si je uplatnit až v daňovém přiznání?

Jak se liší od druhého z rodičů?

Jak v JMHZ fungovat v případě, že firma bez zaměstnanců jen 1x ročně má srážkovou daň na rozdělení zisku?

22. *Lucie H.*

Na ČSSZ jsme odeslali postupně všechna měsíční hlášení, bohužel 3/2026 neprošlo, dle protokolu se jedná o formální chybu datové integrity podání. Kód chyby z DIS 20334 – Dle identifikačních údajů nedošlo na systémech ČSSZ ke ztotožnění.

Prosím nevíte, jak postupovat při odstranění chyby? V našem účetním programu, při kontrole před odesláním to žádnou chybu nepíše, tak nevím, co opravovat.

23. *Eva B.*

Dobrý den, uvádějí se v JMHZ u zaměstnance děti, když je neuplatňuje? A manžel, který si je uplatňuje? A jak je to v případě rozhodnutí soudu o svěření dětí do péče matky v případě rozvodu, to asi otce dětí neuvádím?